



Strategiskt inspel 2023-2025 för UANs verksamhetsområden.

Salas Bästa har tagit del av Alliansen och skollidningens förslag till strategiskt inspel inför budget 2023-2025. Vi anser att det saknas mycket information i denna skrivelse som faktiskt redogörs att det ska finnas med i ärendets missiv?!

Omvärldsanalysen bygger endast på diskussioner om hur SCBs siffror inte stämmer överens med verkligheten, inte hur t ex regeringens nya lagar och stöd påverkar kommande läroplaner, schemaplanering etc, eller hur andra kommuner arbetar som har liknande problem som vi har i Sala med lokalhantering, studiero, integrering, NPF etc. Det saknas också information i större utsträckning om vad verksamheten vill utvecklas åt för håll? Hur har pandemin påverkat nuvarande verksamhet och vad har man lärt sig och vad ser man för kommande behov? Vad har rektorerna för visioner de kommande åren? Vad behövs för att de ska kunna uppnås? Vad har de kommit fram till i de systematiska kvalitetsarbetet som pågår?

Vilka trender ser UAN komma inom skolan? Hur påverkar de oss? Ett exempel är t ex hur stadierna förändras inom grundskolan? Många kommuner har t ex F-5 skolor och 6-9 skolor nu, i och med att de förändrat reglerna för 3;e språk i 6;an. I år träder en ny läroplan i kraft, som förändrar arbets sättet redan från 4;an. Är vår skolstruktur anpassad för det? Har detta tagits med i den lokalutredning som görs, eller utgår man bara utifrån antalet barn och att de ska få plats?

Hur ska vi öka antalet behöriga lärare? I de fall vi flyttar om elever, lägger ner skolor eller bygger nya anpassade skolor, hur påverkar det ur barnperspektivet och landsbygdsperspektivet och tvärfunktionella perspektivet? De problem som finns är till viss del tydliggjorda, men en helhetsbild saknas och konsekvensbeskrivningar utifrån de checklistor som nämnden ska besvara, besvaras med att det är för komplext?

Ett bra instrument som får fram sådana diskussioner kan vara att göra en SWOT analys på verksamheten, där man listar svagheter, styrkor, möjligheter och hot i omvärldsanalysen tillsammans med skollidningen, d v s rektorsgruppen och skolchef. Så att politiker i nämnden och skollidningen får en gemensam bild av nuläget och faktiskt kan arbeta aktivt för att förändra den tillsammans, istället för att gå på gamla trosuppfattningar. Det kan leda till att det blir färre motioner, interpellationer och kortare fullmäktigemöten, som också innebär lägre kostnader och tidsåtgång både för verksamheten och politiker, skattepengar som istället skulle kunna gå till verksamheten.

Det innebär också att man arbetar fram en långsiktig strategisk lösning tillsammans som både innefattar innehåll och lokaler och gör det lättare för fullmäktige att se vilka verkliga behov som finns och kostnadsberäkna dessa samt planera för dess finansiering.

Nästa stora del som saknas är de mål som nämnden nyligen tog för att uppnå fullmäktiges vision och övergripande mål? Dessa borde också ligga som grund till vilka strategier som nämnden behöver ha för att nå dessa mål och den gemensamma visionen och vägas mot de nationella förutsättningarna och kraven och den omvärldsbevakning som nämnden tagit fram! Det underlättar också betydligt för de kommande verksamhetsplanerna, där verksamheten sedan ska tydliggöra hur de ska lyckas genomföra allt det vi vill få gjort, om dessa åtgärder är kostnadsberäknade.



Salas Bästa anser att det strategiska inspelet är ÅRETS VIKTIGASTE dokument, för oss politiker i nämnden. Det är med denna skrivelse som **vi ska redogöra för vad vi vill långsiktigt utveckla inom vårt ansvarsområde och varför vi behöver den ram vi önskar i budget och kommande investeringsplaner!** Här vill vi se ett mer sammanhållet målarbete som redovisar vilka strategier nämnden har för att uppnå de mål vi antagit samt att dessa ska vara kostnadsberäknande för de kommande 3-5 åren. Det är det som detta dokument är till för!

Har vi inte någon som helst strategisk plan med det vi gör, förutom lämnar en berättelse om nuläget, med lite fakta om vilka verksamhetsdelar som ingår, hur barngruppernas storlek förändras och vilka underhållskostnader som finns och kommer komma, så kommer aldrig kommunstyrelsen och kommunfullmäktige förstå vad nämnden och verksamheten behöver och varför.

Risken är att de politiska partierna kommer att fortsätta titta på slutraden och se om nämnden kan få det den begär och fördela ut pengar till verksamheten utifrån % fördelning i ett gammalt excelark, utan verklig förankring av behov. Det är upp till oss ledamöter i nämnden och skolledningen att göra vårt inspel så intressant som möjligt, OM vi ska ge våra verksamhetsdelar en chans att ständigt förbättras! (Budgeten för 2023 kommer att sättas sent 2022, d v s i november, därför borde det finnas ett visst utrymme för att arbeta mer aktivt med detta dokument i nämnden). Utifrån de diskussioner som pågick under ärendet framgick det dock att det inte var att önska. Det visar bara på att de styrande dokumenten inte fungerar i den tidslinje som antagits, eller att nämndens presidium helt enkelt varit för långsamma med att lägga fram ärenden.

Att det tagits med att skolledningen behöver en buffert för oförutsedda händelser är bra, det finns så många parametrar som påverkar utfallet. Det är 2021 års resultat ett tydligt tecken på, där det under väldigt lång tid såg ut som att nämnden skulle gå 12 mkr back, istället för de 847 000 kr som blev resultatet.

Att man nu kostnadsberäknat arbetskläder är också bra och en generell förbättring! Det jag, är ute efter är mer tydliga effektiviserings och förbättringsförslag inför att budget ska antas! Därför borde också lokalutredningen sammanflätas med denna skrivelse. De förslag som arbetas fram där, kan vara med som egen bilaga för kommande investeringsbehov t ex. Jag ser hellre att vi lägger kraft och energi på att ta fram det bästa strategiska inspelet möjligt, för att sedan få en enklare resa framöver, både gällande arbetet med kommande verksamhetsplaner och kommunens gemensamma finansiella analyser och möjligheter för alla partier att tydliggöra i valrörelsen vad man vill satsa på!

Jag yrkar därför att Utbildnings och arbetsmarknadsnämnden beslutar:

Att återremittera ärende 9, med ovanstående motivering samt ordförande föreslår en ny dag för en heldag om strategiskt inspel.

Hanna Westman, Salas Bästa

Ledamot Utbildnings och arbetsmarknadsnämnden, Sala kommun.